

## СОГЛАСОВАНО

Протоколом заседания профкома  
№ 2 от « 17 » 04 2024г.  
Председатель ППО  
А.И. Федотова А.И. Федотова

## ПРИНЯТО

на общем собрании работников  
МБДОУ «Детский сад № 19»  
Протокол № 3 от « 17 » 04 2024 г.

## УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад №19»  
Н.В. Аглеева Н.В. Аглеева  
Введено в действие приказом  
№ 10-09 от « 17 » 04 2024 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №19 г. Лениногорска» муниципального образования  
«Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников (далее - Положение) МБДОУ «Детский сад №19» (далее - ДОУ) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан №412 от 31.05.2018г. (ред. от 15.06.2022) «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Постановления Исполнительного комитета муниципального образования Лениногорский муниципальный район» № 1276 от 31.08.2018г. «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Лениногорского муниципального района».

1.3. Зарботная плата работников, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 Постановления КМ РТ № 412 от 31.05.2018г. (ред. от 15.06.2022), не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с Постановлением КМ РТ № 412, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Положение вступает в силу с 1 сентября 2018 года.

1.5. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

- базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат

стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.6. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников ДОУ определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.7. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.8. Заведующий ДОУ:

- проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;
- ежегодно составляет и утверждает на работников ДОУ тарификационные списки;
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников общеобразовательных учреждений.

## **2. Определение базовых окладов работников в дошкольных образовательных организациях**

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников ДОУ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700
	Музыкальный руководитель	-	14 480	16 700
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	16 736

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников ДОУ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				

Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	-	17 937	-
--------------------------------------	-------------------------------	---	--------	---

2.3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2.4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

### **3. Норма часов и нормативное количество услуг за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников в дошкольных образовательных организациях**

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.2. Нормативное количество услуг за один час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет: старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, педагогам-психологам, младшим воспитателям, работающим в группах с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста:

в группах для детей:

- от двух месяцев до одного года – 10 человек;
- от одного года до трех лет – 15 человек;  от трех до семи лет – 20 человек;  
в разновозрастных группах:
- при наличии в группе детей двух возрастов (от двух месяцев до трех лет) – 8 человек;
- при наличии в группе детей любых трех возрастов (от трех до семи лет) – 10 человек;
- при наличии в группе детей любых двух возрастов (от трех до семи лет) – 15 человек.

### **4. Порядок формирования должностных окладов работников**

4.1. Должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 (ред. от 15.06.2022) «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

4.2. Должностной оклад работников образования (за исключением работников образования, оклад которых определен пунктом 1 настоящего Положения), медицинских работников дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле в

соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 (ред. от 15.06.2022) «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

## 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие государственных наград;
- выплаты за сложность и напряженность работы.
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.1. Выплаты за специфику образовательной программы для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

5.1.1. При работе педагогических работников в образовательных организациях с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

5.1.2. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

### Размеры надбавок за специфику образовательной программы

Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
	наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
Обучение детей родному (татарскому) языку в дошкольных образовательных организациях с русским языком обучения	должности педагогических работников	третий – четвертый	5,0
Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др.) языку в дошкольных образовательных организациях с русским языком обучения	должности педагогических работников	третий – четвертый	5,0
Применение иностранного языка в практической работе в дошкольных образовательных организациях с приоритетным осуществлением одного или нескольких направлений развития воспитанников	должности педагогических работников	третий	3,0

## 5.2. Выплаты за наличие государственных наград

5.2.1. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза

Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников производятся в размере надбавки:

- за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.
- за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.
- за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.
- за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 1 к Положению утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. №412

5.2.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников производятся в размере надбавки:

- за наличие государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.
- за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 2 к Положению утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. №412

5.2.3. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

**5.3. Выплаты за сложность и напряженность работы** предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников в дошкольных образовательных организациях за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан». Размер надбавки за сложность и напряженность устанавливается в размере 28 процентов.

**5.4. Выплаты за специфику деятельности** предоставляются медицинским работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан». Размер надбавки специфику деятельности устанавливается в размере 12 процентов.

**5.5. Выплаты за стаж работы по профилю.**

5.5.1. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Группа должностей педагогических работников	Первый Третий Четвертый	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0

5.5.2. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.5.3. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных организациях согласно Положению утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. №412

5.5.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются медицинским работникам по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5

5.5.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие

стаж находится в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

#### 5.6. Выплаты за квалификационную категорию.

5.6.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории. Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

##### Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
Первый	Инструктор по физической культуре, Музыкальный руководитель	первая квалификационная категория	25,0
		высшая квалификационная категория	30,0
Третий	Воспитатель, Педагог-психолог	первая квалификационная категория	27,0
		высшая квалификационная категория	32,0
Четвертый	Старший воспитатель, Учитель-логопед (логопед)	первая квалификационная категория	28,0
		высшая квалификационная категория	33,0

5.6.2. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются медицинским работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифноквалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации. Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

##### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0

5.7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

5.7.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с профсоюзным органом. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций и

условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

5.7.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

5.7.3. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего – единице.

5.7.4. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия). Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
Младший воспитатель	35
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников	
Инструктор по физической культуре	45
Музыкальный руководитель	45
Воспитатель	55
Педагог-психолог	55
Старший воспитатель	60

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Пятый квалификационный уровень	
Старшая медицинская сестра	50

5.7.5. Типовые критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

**5.8. Премияльные и иные поощрительные выплаты** устанавливаются работникам дошкольных образовательных организаций по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

5.8.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

5.8.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам дошкольных образовательных организаций, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

5.8.3. Премиальные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться единовременно в целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций Республики Татарстан при выполнении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р, и плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Республике Татарстан, на 2013 – 2018 годы», утвержденного распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.05.2014 № 939-р.

## **6. Выплаты компенсационного характера**

6.1. К выплатам компенсационного характера в дошкольной образовательной организации относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере. Работникам, получающим должностной оклад, работа оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если она производилась в выходной и нерабочий праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

## **7. Порядок формирования фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации**

7.1. Формирование фонда оплаты труда ДОУ осуществляется в пределах объема средств ДОУ на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности ДОУ.

## **8. Сроки действия настоящего Положения**

8.1. Настоящее Положение действует до внесения существенных изменений в систему оплаты труда.